



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

PROPONENTE	Montanari Luca
SETTORE	Settore 1 - Risorse umane - Contabilità stipendi e previdenza - Elettorale - Servizi demografici - Statistici
UFFICIO	Programmazione organizzazione e reclutamento risorse umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N° 1136 DEL 03/10/2024

Proposta n° 1269 del 03/10/2024

Oggetto: IMPEGNO SOMME PER TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PREVISTO DAI CONTRATTI COLLETTIVI NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 90 D.LGS. 267/2000.

L'ufficio intestato ha effettuato i riscontri, le ricerche e gli accertamenti preliminari ed ha curato l'istruttoria della presente determinazione.

Il compilatore
D'Elpidio Roberta

Il responsabile dell'Ufficio/Servizio

IL DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria espletata dall'ufficio descritto sopra.

Visto l'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale i dirigenti esercitano i poteri di spesa, nei limiti degli stanziamenti di bilancio e di acquisizione delle entrate;

visto l'art. 183 del d.lgs. n. 267/2000 e l'art. 37 del Regolamento di Contabilità;

dato atto che:

- a) con delibera di Consiglio Comunale n. 78 del 28.12.2023 è stato approvato il DUP;
- b) con delibera di Consiglio Comunale n. 79 del 28.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2024/2026;
- c) con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2024 sono state effettuate le assegnazioni definitive ai singoli Dirigenti di Settore con il PEG, così come stabilito nel principio contabile di programmazione di cui al d.lgs. n. 118/2011;

accertato preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta n. 7 del 30 ottobre 2020, si è stabilito di riconoscere al personale preposto agli uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, di cui all'art. 90 d.lgs. 267/2000, un emolumento onnicomprensivo in caso di rapporto di lavoro a tempo pieno pari a euro 170,00 mensili per dodici mensilità per i collaboratori inquadrati nella ex cat. C, e a euro 200,00 mensili sempre per dodici mensilità per quelli inquadrati nella ex cat. D, in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- l'ammontare del suddetto emolumento a favore dei collaboratori inquadrati nella ex cat. B, è stato fissato nella misura di euro 140,00, direttamente attraverso la deliberazione di approvazione della sezione 3.3 del PIAO 2023-2025;

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 22 del 15/02/2024 con la quale:

- viene valutata l'opportunità di rivedere il *quantum* degli emolumenti citati alla luce dei maggiori impegni che a detti collaboratori sono richiesti con sempre maggiore intensità e frequenza da parte del sindaco, della giunta e degli assessori;
- si richiama il nuovo CCNL 16/11/2022, che ha operato una serie di aggiornamenti contrattuali anche di tipo economico per i dipendenti assunti in ruolo, con l'effetto di produrre conseguenze in via mediata anche sui correlati diritti dei collaboratori di cui al citato art. 90 d.lgs. 267/2000;
- si è ritenuto congruo determinare il predetto emolumento, non già, come in passato, a degli sterili importi fissi e privi di ogni nesso logico con la diligenza richiesta ed effettivamente profusa, ma facendo piuttosto riferimento a elementi meritocratici insiti nell'impegno a favore degli organi di governo dell'ente, da leggersi in termini di prestazioni richieste e di disponibilità e di capacità concretamente offerte;
- si è dato atto che l'applicazione della metodologia approvata è anche finalizzata ad assicurare l'invarianza della spesa rispetto a quella degli anni precedenti, facendo in ogni caso riferimento ai tetti per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 27, Decreto Legge n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, nonché alle effettive capacità di bilancio;
- si è valutato di poter rimettere la effettiva quantificazione economica dell'emolumento in ragione di una scheda di valutazione realizzata dal Sindaco, sulla scorta dei parametri indicati nella deliberazione stessa.

Ritenuto pertanto di dover provvedere all'impegno delle somme necessarie ai fini del pagamento dell'emolumento secondo quanto stabilito con la deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 15/02/2024;

Considerato che il personale di cui all'art. 90 d.lgs. 267/2000 risulta essere composto da una unità inquadrata nella ex cat. D, tre unità inquadrata nella ex cat. C ed una unità inquadrata nella ex cat. B;

Ravvisata la necessità di dover impegnare, per gli emolumenti in questione, gli importi massimi previsti dalla tabella per ciascuna unità di personale in parola, riproporzionati in base al numero di ore assegnato a ciascuna di esse;

Precisato che l'erogazione effettiva degli emolumenti sarà subordinata alla valutazione di ciascuna unità di personale da parte del Sindaco;

Dato atto che la spesa di cui al presente atto rientra nei limiti del tetto di spesa per lavoro flessibile 2024 (art. 9 c.28 D.L.78/2010), come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti:

- a) il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al d.lgs. n. 267/2000;
- b) lo Statuto comunale;
- c) il regolamento comunale di contabilità;
- d) il P.T.P.C. vigente approvato, ai sensi della legge n. 190/2012 e le relative misure di contrasto ai possibili fenomeni corruttivi in essa contenuti;

attestata la regolarità tecnica;

D E T E R M I N A

- 1) di impegnare la somma di € 9.454,10 come indicato nella tabella riepilogativa in calce all'atto ;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

TABELLA RIEPILOGATIVA IMPEGNI - ACCERTAMENTI

Tipo	Capitolo	Anno	Impegno	Importo	Beneficiario
U	01011.01.0002	2024	2420	7.060,00	
U	01011.01.0041	2024	2421	1.794,00	
U	01011.02.0056	2024	2422	600,10	

IL DIRIGENTE
LUCA MONTANARI

Avezzano li, 03/10/2024